التجاري وفا بنك
Attijariwafa bank
Croire en vous

CHARTE ESG

Groupe Attijariwafa bank

Notre vision pour un avenir durable

En tant que groupe bancaire panafricain de référence, Attijariwafa bank est pleinement conscient de sa responsabilité dans la construction d'un avenir plus durable, inclusif et résilient. Face aux défis environnementaux, sociaux et éthiques, nous avons fait le choix d'intégrer pleinement les enjeux ESG (Environnement, Social, Gouvernance) au cœur de notre stratégie, de notre gouvernance et de nos opérations.

A travers cette charte, nous réaffirmons notre engagement à générer une performance durable, utile à nos clients, bénéfique pour nos communautés et créatrice de valeur pour l'ensemble de nos parties prenantes.

NOS ENGAGEMENTS ESG

Notre politique ESG repose sur trois piliers stratégiques, porteurs de transformation et de croissance responsable :

1. ENVIRONNEMENT – ACCOMPAGNER LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

Convaincus que la transition écologique est une responsabilité collective, Attijariwafa bank place la lutte contre le changement climatique et la préservation des ressources naturelles au cœur de son action :

Réduction de l'empreinte carbone :

Face à l'urgence climatique, Attijariwafa bank s'engage à renforcer ses capacités de mesure et d'action pour réduire son empreinte carbone. Le Groupe a ainsi défini une feuille de route de réduction de ses émissions de GES, à travers l'amélioration continue de la performance énergétique de ses infrastructures, l'intégration d'énergies renouvelables dans son mix énergétique et l'élargissement progressif de son reporting carbone à l'ensemble de ses activités et filiales.

Rationalisation de la consommation de ressources :

Dans le cadre de ses activités propres, Attijariwafa bank accorde une attention particulière à avoir une utilisation rationnelle des ressources, notamment hydriques.

Des actions concrètes sont ainsi mises en œuvre pour optimiser les usages, en cohérence avec les principes d'efficacité environnementale. Ainsi, l'installation de capteurs connectés permet un suivi en temps réel des consommations et une détection précoce des anomalies ou fuites, tandis que des actions de réutilisation et valorisation des eaux grises et pluviales ont été déployés sur certains sites pilotes.

Financement de la transition énergétique :

La transition énergétique est un levier stratégique essentiel dans la lutte contre le changement climatique. Ainsi, Attijariwafa bank s'engage à accompagner les entreprises dans leur transition vers des modèles énergétiques durables, en facilitant l'accès au financement de technologies bas carbone, en soutenant l'efficacité énergétique et en accélérant l'intégration des énergies renouvelables.

Gestion durable de l'eau :

Face au stress hydrique, le Groupe accompagne les projets de gestion durable de l'eau (dessalement, efficacité hydrique), tout en renforçant ses partenariats avec les institutions publiques, financières et techniques, afin de contribuer activement à la résilience hydrique des territoires.

Promotion de l'économie circulaire :

Dans une démarche alignée avec son engagement en faveur du développement durable, Attijariwafa bank développe des solutions de financement innovantes pour soutenir la gestion responsable des déchets, le recyclage et favoriser l'économie circulaire.

Gestion des risques environnementaux et climatiques :

Afin d'anticiper les risques environnementaux associés aux financements, le Groupe a mis en place un Système de Gestion Environnemental et Social, permettant d'évaluer et de classifier les risques environnementaux des projets financés.

Attijariwafa bank développe également des méthodologies internes pour évaluer l'impact des risques climatiques sur son portefeuille, renforcer la gouvernance des données et mettre en place des outils adaptés pour mieux gérer ces enjeux.

2. SOCIAL – CRÉER UN IMPACT POSITIF ET INCLUSIF

La responsabilité sociale d'Attijariwafa bank repose sur deux piliers fondamentaux : le bien-être et le développement de ses collaborateurs, ainsi que l'impact positif sur les communautés. Convaincus que la finance doit créer de la valeur partagée, le Groupe œuvre à favoriser l'inclusion financière et sociale, encourager l'entrepreneuriat et renforcer l'accès à l'éducation et à la culture.

Capital humain et qualité de vie au travail

Attijariwafa bank place ses collaborateurs au centre de sa performance durable, en valorisant la diversité, l'inclusion, l'équité et le bien-être. Des programmes de formation, d'évolution professionnelle et de qualité de vie au travail sont déployés pour accompagner les transformations du secteur.

Inclusion financière :

L'inclusion financière est un vecteur clé de développement économique et social. Le Groupe œuvre à élargir l'accès aux services bancaires pour les populations vulnérables et enclavées, en offrant des solutions innovantes adaptées aux besoins des personnes non bancarisées.

Entrepreneuriat :

Le développement économique du continent dépendant en grande partie de sa dynamique entrepreneuriale, Attijariwafa bank soutient les porteurs de projets et accompagne les TPE en leur fournissant des conseils, des formations et offres de financement adaptés à leurs besoins.

Éducation :

L'éducation est un levier essentiel du développement durable. C'est pourquoi la Fondation Attijariwafa bank développe des programmes visant à élargir l'accès à une éducation de qualité, tant pour les talents prometteurs que pour les jeunes issus de milieux défavorisés. Le Groupe ambitionne d'aller encore plus loin en renforçant ses partenariats avec des institutions éducatives ainsi que des fondations locales et internationales, afin de soutenir le développement de la jeunesse africaine et de les accompagner vers la réussite.

Art & Culture :

Parce que la culture est un vecteur d'épanouissement et de cohésion sociale, la Fondation Attijariwafa bank soutient activement la production artistique afin de promouvoir le patrimoine culturel de ses pays de présence. Le Groupe poursuit également son engagement à travers le soutien aux événements culturels, en favorisant l'accès des jeunes et des communautés à ces initiatives.

3. GOUVERNANCE – AGIR AVEC ÉTHIQUE ET RESPONSABILITÉ

Le respect de l'éthique et des règles de bonne Gouvernance constitue un pilier central de la stratégie de Durabilité du Groupe. Ceci lui permet de renforcer sa transparence, de maitriser les risques et de structurer ses engagements en s'appuyant sur des comités dédiés et un pilotage opérationnel efficace.

Éthique des affaires :

L'intégrité et la conformité sont au cœur du modèle de gouvernance d'Attijariwafa bank. Le Groupe applique des principes stricts en matière d'éthique et de lutte contre la corruption, en conformité avec les réglementations et standards locaux et internationaux. Ces engagements sont supervisés par les différents comités mis en place, garantissant une surveillance rigoureuse des risques et de la conformité. Un dispositif interne permet de signaler toute violation des principes éthiques, renforçant ainsi une culture d'intégrité et de responsabilité.

Gouvernance inclusive :

La Gouvernance d'Attijariwafa bank repose sur une organisation claire, efficiente et alignée avec les meilleures pratiques bancaires. Afin de garantir une prise de décision transparente et impartiale, le Groupe veille à l'équilibre et à la diversité au sein de

ses organes de Gouvernance, qui intègrent des compétences variées, favorisant la parité et assurant une représentativité élargie pour enrichir les débats stratégiques. L'indépendance des administrateurs et le dialogue avec les parties prenantes renforcent ainsi la transparence et la confiance. Cette approche permet d'assurer une gouvernance solide, éthique et adaptée aux enjeux du secteur bancaire.

› Achats et partenariats responsables :

Attijariwafa bank s'engage à intégrer des critères ESG dans ses relations avec ses partenaires et fournisseurs afin d'assurer une chaine de valeur responsable. Ses processus d'approvisionnement privilégient des pratiques durables et éthiques, alignées avec ses engagements en matière de responsabilité sociale et environnementale. Une démarche d'évaluation et d'accompagnement des fournisseurs permet de garantir une amélioration continue et de favoriser l'adoption de standards durables.

Une dynamique en mouvement

Nos engagements ESG s'inscrivent dans une démarche d'amélioration continue, fondée sur l'innovation, la coopération avec les acteurs publics et privés, et l'alignement avec les standards internationaux. En construisant des solutions responsables, nous aspirons à accélérer les transitions en Afrique et à inspirer une nouvelle génération de finance au service du bien commun.